



# రాష్ట్రోపాధ్యాయ సంఘం, ఆం.ప్ర.



STU

H.No.3-2-798, S.T.U. Bhavan, Kachiguda, Hyderabad - 500 027

STU

## ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ భీమా పథకము (APGL I) పై వివరణ

కూర్పు: శ్రీ డి. దేవరత్నం స్కూలు అసిస్టెంట్(లెక్కలు) 9949407437 శ్రీ షేక్ మహమ్మద్ రఫీ, సె.గ్రే.టి. 9290794844

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులకు రిటైర్ అయ్యే నాటికి ఒక మంచి ఆర్థిక వనరుగా మరియు సర్వీసులో ఉండి మరణించిన ఉద్యోగి కుటుంబ రక్షణ కొరకు ఈ పథకం అత్యంత లాభదాయకమైనది అని చెప్పుటలో అతిశయోక్తి లేదు.

- లక్షణము: 1) ప్రతి ఉద్యోగి జీతము నుండి నేరుగా ప్రీమియం తగ్గింపు.  
 2) పురుషులకు, స్త్రీలకు ఒకే విధమైన ప్రీమియం తగ్గింపు  
 3) కోర్టు జప్తుల నుండి ఈ భీమా పాలసీలకు మినహాయింపు  
 4) ప్రభుత్వ రుణములు కాని, బాకీలు కాని పాలసీ మొత్తముల నుండి తగ్గించే అవకాశము లేదు.  
 5) ఎటువంటి వైద్య పరీక్షలు అవసరం లేదు.

- పూర్వాపరాలు : 1) 1907 సం॥ము నందు “ ఫ్యామిలీ పెన్షన్ ఫండు ”గా ఆనాటి నిజాం పరిపాలనలోని ఉద్యోగులు మరణించినచో వారిపై ఆధారపడిన కుటుంబ సభ్యుల యొక్క ప్రయోజనం కొరకు స్థాపించబడినది.  
 2) 1913 సం॥ము నందు “ హైదరాబాదు స్టేట్ లైఫ్ ఇన్సూరెన్సు ఫండు ” గా మార్పుటమైనది.  
 3) ది.01-11-1956 నాటి ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర ఆవతరణ సందర్భంలో “ ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ లైఫ్ ఇన్సూరెన్సు ఫండు ” గా మార్పు చేసి ప్రతి ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు తప్పనిసరిగా ది.01-01-1958 నుంచి ప్రారంభించబడినది.  
 4) 1974 సం॥ము నందు డైరెక్టరేట్ ఆఫ్ ఇన్సూరెన్సు, ఆం.ప్ర. హైదరాబాదు స్థాపించారు.  
 5) 1976 సం॥ము నందు పాలసీదారులకు మంచి సర్వీసు ఇచ్చు నిమిత్తంగా హైదరాబాదు, విజయవాడ, కర్నూలు మరియు వరంగల్ నందు రీజనల్ కార్యాలయాలను స్థాపించడమైనది.  
 6) 1997 సం॥ము నందు పాలసీ దారులకు ఇంకా అందుబాటులో తెచ్చు నిమిత్తంగా రాష్ట్రంలోని అన్ని జిల్లా కేంద్రాలలో కార్యాలయాలను స్థాపించబడినది.

- అర్హులు : 1) జి.ఓ.యం.యస్.నెం.212 ఫైనాన్స్ డిపార్టుమెంట్ తేది: 17-12-1997 ద్వారా ది.01-01-1998 నుండి లోకల్ బాడీ సంస్థలలో పనిచేయుచున్న ఉద్యోగులకు, ఉపాధ్యాయులకు కూడా వర్తింప చేయబడినది.  
 2) జి.ఓ.యం.యస్.నెం.25 ఫైనాన్స్ డిపార్టుమెంట్ తేది: 03-03-2011 ద్వారా ది.01-03-2011 నుండి మున్సిపల్ ఉద్యోగులు/ ఉపాధ్యాయులకు (విజయవాడ, విశాఖపట్టణం, హైదరాబాదు మినహాయించి) కూడా వర్తింప చేశారు.  
 3) జి.ఓ.యం.యస్.నెం.137 ఫైనాన్స్ డిపార్టుమెంట్ తేది: 21-10-2015 ప్రకారంగా ది.1-11-2015 నుండి గ్రేటర్ విశాఖపట్టణం మున్సిపల్ కార్పొరేషన్ & విజయవాడ మున్సిపల్ కార్పొరేషన్ ఉపాధ్యాయ/ఉపాధ్యాయేతర ఉద్యోగులకు కూడా ఈ పథకంను వర్తింప చేయబడినది.  
 వయస్సు: 1) జి.ఓ.యం.యస్.నెం.36 ఫైనాన్స్ డిపార్టుమెంట్ తేది: 5/3/2016 ప్రకారంగా 21 సం॥ల వయస్సు నుండి 55 సం॥ల వయస్సు లోపు వారు ఈ పథకంలో సభ్యులుగా తప్పనిసరిగా ఉండాలి.

ప్రీమియం: 1) జి.ఓ.యం.యస్.నెం.199 ఫైనాన్స్ డిపార్టుమెంట్ తేది: 30-07-2013 ప్రకారంగా సర్వీసులలో చేరిన మొదటి నెల నుండి మూల వేతనము ప్రకారంగా క్రింద తెలుపబడిన బేబుల్ ప్రకారంగా తప్పని సరిగా ప్రీమియం చెల్లించాలి.  
 2015 పి.ఆర్.సి. ప్రకారంగా నవరించిన స్లాబ్ రేటు (జి.ఓ.యం.యస్.నెం.36 ఫైనాన్సు డిపార్టుమెంట్, తేది.05-03-2016)

| EXISTING SLAB RATES  |            | REVISED SLAB RATES   |            |
|----------------------|------------|----------------------|------------|
| Pay Slabs            | Premium    | Pay Slabs            | Premium    |
| From 6700 to 8440    | Rs. 250/-  | From 13000 to 16400  | Rs. 500/-  |
| From 8441 to 10900   | Rs. 350/-  | From 16401 to 21230  | Rs. 650/-  |
| From 10901 to 14860  | Rs. 450/-  | From 21231 to 28940  | Rs. 850/-  |
| From 14861 to 18030  | Rs. 600/-  | From 28941 to 35120  | Rs. 1150/- |
| From 18031 to 25600  | Rs. 750/-  | From 35121 to 49870  | Rs. 1400/- |
| From 25601 and Above | Rs. 1000/- | From 49871 and Above | Rs. 2000/- |

- 2) పెరిగిన వేతనము ఆధారంగా ప్రీమియంను డి.డి.ఓ.లు పెంచవలయును.  
 3) పైవిధంగా పి.ఆర్.సి 2015 నందలి వేతనం ప్రకారంగా మార్చి 2016 నెల నుండి తప్పనిసరిగా ప్రీమియం మినహాయించాలి.  
 4) సర్వీసులో ఉండగా శాశ్వత అంగవైకల్యం పొందితే రూ.30/-లు వరకు ప్రీమియంలో మినహాయింపు కలదు.  
 5) జీతము నుండి మినహాయించబడిన ప్రీమియం మొత్తమును క్రింద తెలుపబడిన పద్ధతులకు జమ చేయబడును.

Major Head.....8011 .....Insurance & Pension Funds  
 Minor Head..... 105 ..... State Govt. Insurance Fund  
 Sub-Head (01).....01.....A.P.State Govt.Life Insurance Fund.

**మాగ్నిమం ప్రీమియం:** జి.ఓ.యం.యస్.నెం.26 ఫైనాన్స్ డిపార్టుమెంట్ తేది: 22-02-1995 ప్రకారంగా మూలవేతనంలో 20% మించకుండా కొన్ని నిబంధనలకు లోబడి ప్రీమియంను ముందుగా పెంచుకొనవచ్చు. ఈ సంధర్భంలో తప్పనిసరిగా పాలసీ బాండుకొరకు విధిగా ప్రతిపాదనలతో గత 3 సం||ల కాలంలో వినియోగించుకొనిన మెడికలు లీవు వివరాలు & సివిల్ సర్జన్ గారిచే GOOD HEALTH CERTIFICATE ను సమర్పించుకొనవలెను.

**నామినేషన్:** ఉద్యోగి పాలసీ మొత్తాన్ని పొందుటకు చట్టప్రకారంగా ఎవరినైనా నామినేట్ చేయవచ్చు. పాలసీదారుడు జీవించియున్న కాలంలో నామినేషన్ ను రద్దు చేయుటకు లేక మార్పుటకు అవకాశము కలదు.

**మొదటి పాలసీబాండు పొందే విధానం:** ప్రీమియం చెల్లించిన తదుపరి వెంటనే నిర్దేశించబడిన దరఖాస్తు నందు అన్ని వివరాలు సమగ్రంగా పూరించి డి.డి.ఓ.ల ద్వారా జిల్లా కార్యాలయాలకు విధిగా పంపుకొనవలయును. మహిళా ఉద్యోగులైతే గర్భిణీలుగా యున్న కాలంలో అర్హులు కారు. తదుపరి మాత్రమే అర్హులు అవుతారు. ఏ వ్యాధిలేని ఆరోగ్యవంతులు మాత్రమే అర్హులు అని గమనించాలి. మెమో నెం.19921-ఎ/856,తేది.22-8-92 ప్రకారంగా ప్రీమియం మినహాయించుచూ, ప్రతిపాదనలు పంపుకొనిన వారు మరియు 55 సం||లు దాటిన వారు,చనిపోయిన తదుపరి ప్రతిపాదనలు పంపిన వారికి పాలసీలు జారీచేయబడవు/అంగీకరించబడవు. ఈ మొత్తం Suspension Account లో ఉండును. రిన్యూ కవరేజి ఉండదు.

**అదనపు పాలసీబాండు పొందే విధానం:** మూలవేతనం మారిన సంధర్భంలో అదనపు భీమా ప్రీమియం పెంచుకున్నప్పుడు ప్రతిపాదనలు సమర్పించవలసిన అవసరంలేదు. కాని డిడిఓ గారి ద్వారా పెంచిన సంబంధిత వివరాలు & ధృవపత్రములు జి.ఓ.యం.యస్.నెం.124 ఫైనాన్స్ డిపార్టుమెంట్ తేది: 24-05-2013 ప్రకారంగా జిల్లా భీమా కార్యాలయమునకు పంపుకొనవలెను. ఈ సంధర్భంలో SMSద్వారా మంజూరు కాబడిన పాలసీబాండు వివరాలు తెలియచేయబడును.

**గమనిక:** సంబంధిత ఉద్యోగి యొక్క Policy Bonds, Policy Details & Yearly Account Slips వగైరా వివరాలు కొరకు [www.apgli.ap.gov.in](http://www.apgli.ap.gov.in) వెబ్సైట్ ద్వారా డౌన్లోడ్ చేసుకొనవచ్చు.

**బోనస్:** ఈ పాలసీదారులకు ఇండియాలో ఏ ఇతర భీమా శాఖ ఇవ్వని అత్యధికంగా ప్రతి వెయ్యికి రూ.110/-లు బోనస్ ది,01-04-2002 నుండి చెల్లించబడుతుంది. అనగా 11% వడ్డీ కలుస్తుంది. అదనంగా 5% బోనస్ కూడా ( ప్రారంభం నుండి పదవీ విరమణ వరకు) చెల్లించబడును.

**రుణము:** చందాదరుని ఖాతానందు నిల్వయున్న మొత్తం(బోనస్ కలుపుకొని) నుండి 90% వరకు అప్పుగా ఇస్తారు. దీనికి 9% సాధారణ వడ్డీతో (జి.ఓ. నెం.74 ఫైనాన్సు తేది.18-6-2015) 12 నెలల నుండి 48 నెలలు వరకు, ప్రత్యేక పరిస్థితులలో 60 నెలల వరకు కూడా రికవరీకి అవకాశము కలదు. తీసుకున్న రుణంలో 50% చెల్లించిన పిదప డైరెక్టరు ఇన్చార్జి వారు 2వ సారి రుణమును విచక్షణాధికారంతో మంజూరు చేయవచ్చు.

**ఆదాయవన్ను:** ప్రీమియం మొత్తం సెక్షను 80సి క్రింద ఆదాయము నుంచి మినహాయించుకొను అవకాశము కలదు.

**సెలవు లేదా సస్పెండు:** ఉద్యోగి ఎక్కువ కాలము సెలవు లేదా సస్పెండులో ఉన్నప్పుడు సం||నకు 4% వడ్డీతో బకాయి పడిన మొత్తాన్ని చెల్లించ వచ్చు. ఉద్యోగము కోల్పోయినప్పుడు లేదా ఉద్యోగి ఇతర దేశాలకు లేదా ఇతర శాఖల యందు సర్వీసులో చేరిన సంధర్భంలో కూడా పాలసీ మెచ్చ్యురిటీ అయ్యేవరకు చెక్కు లేదా డి.డి. రూపంలో చెల్లించవచ్చు. ప్రీమియం బకాయిపడి 6 నెలల తర్వాత చెల్లించవలసిన సంధర్భంలో వైద్యుని ధృవపత్రము ఆధారంగా బకాయిలు చెల్లించ వలయును.

**ఉద్యోగము మానుకుంటే:** వాలంటీరుగా లేక మెడికలు ఇన్వాలిడిషన్ పై రిటైర్ అయిన సంధర్భంలో ఉద్యోగి కట్టిన డబ్బు + సర్వీసును బట్టి సరెండరు మొత్తము చెల్లిస్తారు.

**ఉద్యోగి కన్పించకుండా పోతే:** ఒక సం||ము పాటు కన్పించకుండాపోతే అతని కుటుంబానికి పోలీస్ రిపోర్టు ఆధారంగా పాలసీ మొత్తము + బోనస్ చెల్లిస్తారు. **పాలసీ సామ్ము వాపసు:** 1)పాలసీ మెచ్చ్యురిటీ 3నెలల ముందుగానే వాపసుకై దరఖాస్తు చేసుకొనవచ్చు.అయితే మెచ్చ్యురిటీ తేది తదుపరి మాత్రమే చెల్లిస్తారు. 2) సర్వీసులో ఉండి మరణించినచో అర్హతగల నామినీ వారు సంబంధిత పత్రములు సమర్పించి పాలసీ మొత్తము పొందవచ్చును.

**TABLE SHOWING SUM ASSURED FOR EACH AGE AT EARLY FOR A MONTHLY PREMIUM OF RS.1/- (As per GONo.36 Fin. Dt.5/3/2016)**

| Age | Sum Assured for Rs.1/- | Age | Sum Assured for Rs.1/- | Age | Sum Assured for Rs.1/- | Age | Sum Assured for Rs.1/- | Age | Sum Assured for Rs.1/- |
|-----|------------------------|-----|------------------------|-----|------------------------|-----|------------------------|-----|------------------------|
| 21  | 401.70                 | 28  | 281.06                 | 35  | 194.20                 | 42  | 130.52                 | 49  | 80.86                  |
| 22  | 381.91                 | 29  | 266.85                 | 36  | 183.91                 | 43  | 122.78                 | 50  | 74.36                  |
| 23  | 363.04                 | 30  | 253.30                 | 37  | 174.06                 | 44  | 115.29                 | 51  | 67.91                  |
| 24  | 345.06                 | 31  | 240.36                 | 38  | 164.62                 | 45  | 108.05                 | 52  | 61.45                  |
| 25  | 327.91                 | 32  | 228.02                 | 39  | 155.58                 | 46  | 101.01                 | 53  | 54.94                  |
| 26  | 311.55                 | 33  | 216.23                 | 40  | 146.90                 | 47  | 94.15                  | 54  | 48.32                  |
| 27  | 295.95                 | 34  | 204.96                 | 41  | 138.55                 | 48  | 87.44                  | 55  | 41.50                  |

**D.D.O'S DUTY:** GO Ms.No.43 Dt:28/1/1989, GO Ms.No.212, Dt.17/12/1997 & GO.Ms.No.124 Dt.24/5/2013 ప్రకారంగా ఉద్యోగుల మూలవేతనం నుండి అర్హతగల ప్రీమియం మినహాయించి అభ్యర్థి నుండి ప్రతిపాదనలు స్వీకరించి,సంబంధిత ధృవపత్రములు జతపరచి సంబంధిత జిల్లా భీమా కార్యాలయాలకు పంపించే పూర్తి భాద్యత డి.డి.ఓ.లదే అని గమనించాలి. లేకుంటే రికవరీ చేయబడిన మొత్తము సస్పెన్షన్ అకౌంటులో ఉండును. పాలసీ నెంబరు జారీ చేయబడిన తదుపరి విధిగా ప్రతివెల పెడ్యూలు నందు నమోదు చేసి పంపవలెను.

**ఉపయోగించుకొను ఫారాలు:** 1) ఫారం నెం. 1...ఇన్సూరెన్సు.ధరఖాస్తు 2) ఫారం నెం. 3....నామినేషన్ ధరఖాస్తు 3) ఫారం నెం.12....వాపసు ధరఖాస్తు 4) ఫారం నెం.29....లోను ధరఖాస్తు 5) ఫారం నెం. 13....వారసులు పెట్టే ధరఖాస్తు 6)ఫారం నెం.19....మరణపు సర్టిఫికేట్.

**ఇట్టు:రాష్ట్రోపాధ్యాయ సంఘము,ఆం.ప్ర.గుంటూరు జిలాశాఖ వారి అభినందనలతో..**

శ్రీ వి.వి.శ్రీనివాస, అధ్యక్షులు, శ్రీ యం.ం.మచంద్రయ్య,ప్రధానకార్యదర్శి, శ్రీ జి.మోహనంపు, ఆర్థిక కార్యదర్శి,